

## 処遇改善加算等の実施状況

2022.10.1現在

### 1. 介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算、介護職員等ベースアップ等支援加算

事業所名	サービス名	処遇改善加算		特定処遇改善加算		ベースアップ等支援加算 (2022.10.1~)	
		区分	加算率	区分	加算率	区分	加算率
旭光園特定施設入居者生活介護事業所	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算 I	8.20%	特定加算 I	1.80%	—	1.50%
旭川大成デイサービスセンター	地域密着型通所介護	加算 I	5.90%	特定加算 II	1.00%	—	1.10%
	通所型サービス(独自)	加算 I	5.90%	特定加算 II	1.00%	—	1.10%
旭川大成ヘルパーステーション	訪問介護	加算 I	13.70%	特定加算 II	4.20%	—	2.40%
	訪問型サービス(独自)	加算 I	13.70%	特定加算 II	4.20%	—	2.40%

### 2. 福祉・介護職員処遇改善加算、福祉・介護職員等特定処遇改善加算、福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算

事業所名	サービス名	処遇改善加算		特定処遇改善加算		ベースアップ等支援加算	
		区分	加算率	区分	加算率	区分	加算率
指定障害福祉サービス事業所スリーエフ	就労継続支援 B 型	加算 I	5.40%	特定加算 I	1.70%	—	1.30%
障害者就労継続支援事業所はばたき	就労継続支援 B 型	加算 I	5.40%	特定加算 I	1.70%	—	1.30%
障害者就労継続支援事業所ゆいまーる	就労継続支援 B 型	加算 I	5.40%	特定加算 I	1.70%	—	1.30%

### 3. キャリアパス要件

- イ. 介護職員の任用における職位、職責又は勤務内容等の要件を定めている。
- ロ. イに掲げる職位、職責又は職務内容に応じた賃金体系を定めている。
- ハ. イとロについて、就業規則等(当法人;給与規程)を書面で整備し各部署で常に閲覧できるように備え付けてある。

### 4. 職場環境要件

区分	内容
入職推進に向けた取組	○研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	○職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	○研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動
両立支援・多様な働き方の推進	○有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	○事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	○高齢者の活躍(フロア等の掃除、食事の配膳・下膳などの他、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
	○業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気付きを踏まえた勤務環境やケアの内容の改善
	○地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施