

処遇改善加算等の実施状況

2025.4.1現在

1. 介護職員等処遇改善加算

事業所名	サービス名	区分	加算率
旭光園特定施設入居者生活介護事業所	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算 I	12.8%
旭川大成デイサービスセンター	地域密着型通所介護	加算 I	9.2%
	通所型サービス(独自)	加算 I	9.2%

2. 福祉・介護職員等処遇改善加算

事業所名	サービス名	区分	加算率
指定障害福祉サービス事業所スリーエフ	就労継続支援 B 型	加算 I	9.3%
障害者就労継続支援事業所はばたき	就労継続支援 B 型	加算 I	9.3%
障害者就労継続支援事業所ゆいまーる	就労継続支援 B 型	加算 I	9.3%

3. キャリアパス要件

- イ. 介護職員の任用における職位、職責又は勤務内容等の要件を定めている。
- ロ. イに掲げる職位、職責又は職務内容に応じた賃金体系を定めている。
- ハ. イとロについて、就業規則等(当法人;給与規程)を書面で整備し各部署で常に関連できるように備え付けてある。

4. 職場環境要件

区 分	内 容
入職推進に向けた取組	○法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みの明確化
	○他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	○職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	○働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する各種研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	○研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動
両立支援・多様な働き方の推進	○子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の充実
	○職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度等
	○有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	○短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	○事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	○業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有作業負担の軽減
	○介護ソフト、情報端末の導入
	○高齢者の活躍(フロア等の掃除、食事の配膳・下膳などの他、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケアの内容の改善
	○地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	○利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供